

Årlig medarbetarundersökning 2025

Kultur o fritidsförvaltningen jämfört med 2024

Insamlingsperiod: 2025-09-22 - 2025-10-10

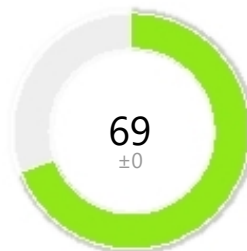
Svarsfrekvens: 92% (183 svar)

Styrkor och fokusområden

Under styrkor och fokusområden visas de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarengagemanget är placerat centralt, eftersom forskningen visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.

Styrkor

- Mitt arbete känns meningsfullt
- Min närmaste chef ger mig återkoppling som hjälper mig att utvecklas
- Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser
- Jag får stöd och hjälp från min närmaste chef när jag efterfrågar det



Engagemang

Fokusområden

- Jag har förtroende för att andra avdelningar/verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb
- De möten jag deltar i är meningsfulla
- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete
- Jag har tillräckligt med energi för att utföra mitt arbete

Index

Frågorna i enkäten har delats in i ett antal index. Indexen räknas ut som medelvärden av alla frågor som ingår i indexet (skala 0-100). Använd indexen för att få en snabb överblick över resultatet.

Index



Engagemang



Samarbete



HME/Motivation



Struktur



Trygghet



HME/Ledarskap



Påverkan



Arbetsbelastning



HME/Styrning



Ledarskap



Målstyrning



Utveckling



HME/Total